

女性活躍推進法第 19 条第 6 項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表及び同法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表について

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

【正規職員】

(単位：人)

採用年度	①全職種				②幼保を除く			
	男性	女性	計	女性割合	男性	女性	計	女性割合
令和6年度	4	8	12	66.7%	4	5	9	55.6%
令和7年度	10	11	21	52.4%	10	6	16	37.5%

※年度途中の採用を含む

※任期付職員、再任用職員を除く

【非正規職員】

(単位：人)

採用者 職種	令和6年度				令和7年度			
	男性	女性	計	女性割合	男性	女性	計	女性割合
一般事務	7	40	47	85.1%	7	38	45	84.4%
幼稚園教諭・ 保育士	2	42	44	95.5%	2	41	43	95.4%
保健師	0	4	4	100%	0	4	4	100%
その他専門職	31	92	123	74.8%	27	98	125	78.4%
合計	40	178	218	81.7%	36	181	217	83.4%

(2) 職員 1 人あたりの時間外勤務時間数

【部局別】

(単位：時間)

年度	区分	全体	市長部局	教育委員会	幼保
令和6年度	年間平均	93.6	75.2	230.1	10.8
	年間月平均	7.8	6.3	19.2	0.9
令和7年度	年間平均	95.0	83.8	189.6	36.5
	年間月平均	7.9	7.0	15.8	3.0

※時間外勤務手当が支給されていない職員を除く

※教育委員会については、幼保を除く数値で計上

【男女別】 ※幼保を除く

年度	区分	全体	男性	女性
令和6年度	対象人数	205人	132人	73人
	全体合計	21,556時間	13,979時間	7,577時間
	1人あたり年間平均	105時間8分	105時間53分	103時間47分
	1人あたり月平均	8時間45分	8時間49分	8時間38分
令和7年度	対象人数	210人	134人	76人
	全体合計	21,880時間	14,974時間	6,906時間
	1人あたり年間平均	104時間11分	111時間44分	90時間51分
	1人あたり月平均	8時間40分	9時間18分	7時間34分

【年度合計】 (単位：時間)

区分	令和6年度	令和7年度
年度合計	22,099	23,086
月1人あたり	7.8	7.9

※全職種の合計

【管理職・部局別】 (単位：時間)

年度	区分	全体	市長部局	教育委員会
令和6年度	年間平均	205.8	155.5	318.2
	月平均	17.2	13.0	26.5
令和7年度	年間平均	181.6	149.6	245.6
	月平均	15.1	12.5	20.5

【管理職・男女別】 (単位：時間)

年度	区分	全体	男性	女性
令和6年度	年間平均	205.8	189.0	250.7
	月平均	17.2	15.7	20.9
令和7年度	年間平均	181.6	174.3	201.3
	月平均	15.1	14.5	16.8

【月 45 時間以上の長時間勤務者数】

<目標> 月 45 時間以上の長時間勤務者数：0 人

	目標	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度
長時間勤務者数	0 人	98 人	94 人	89 人	105 人	99 人

(3) 年次有給休暇の取得状況

<目標> 年次有給休暇の平均取得日数：15 日（令和 7 年度）

【全体】

区分	目標	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度
平均取得日数 (取得率)	15 日	12.1 日 (60.5%)	12.7 日 (63.7%)	13.2 日 (66.0%)	14.2 日 (70.8%)	13.1 日 (65.5%)
5 日未満取得者数 (割合)	—	17 人 (6.0%)	13 人 (4.5%)	16 人 (5.4%)	5 人 (1.7%)	14 人 (4.5%)
対象者数	—	284 人	286 人	295 人	293 人	308 人

※幼保を除く

【令和 7 年度 男女別】

区分	人数	平均取得日数	取得率	5 日未満取得者数 (対象者のうちの割合)
男性	216 人	13.5 日	67.7%	7 人 (3.2%)
女性	92 人	12.1 日	60.3%	7 人 (7.6%)

【令和 7 年度 管理職・非管理職の別】

管理職・ 非管理職	区分	人数	平均取得日数	取得率	5 日未満取得者数 (対象者のうちの割合)
管理職	男性	83 人	10.5 日	52.5%	6 人 (7.2%)
	女性	22 人	8.7 日	43.5%	3 人 (13.6%)
	全体	105 人	10.1 日	50.6%	9 人 (8.6%)
非管理職	男性	133 人	15.4 日	77.1%	1 人 (0.8%)
	女性	70 人	13.1 日	65.6%	4 人 (5.7%)
	全体	203 人	14.6 日	73.1%	5 人 (2.5%)

※幼保を除く

(4) 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

＜目標＞ 課長級以上の管理職の女性職員の割合 30.0% (令和7年度)

	目標	令和 3年度	令和 4年度	令和 5年度	令和 6年度	令和 7年度	伸び率 (R7-R3)
課長級以上の管理職	30.0%	22.4%	22.4%	22.5%	22.1%	19.5%	-2.9 ㊦
部長級		12.5%	12.5%	12.5%	13.3%	5.9%	-6.6 ㊦
次長級		0.0%	0.0%	8.3%	9.1%	15.4%	15.4 ㊦
課長級		29.4%	30.0%	30.2%	27.5%	25.5%	-3.9 ㊦

【役職別の男女比率：全職】(令和7年4月1日現在)

(単位：人)

役職	男性	女性	合計	女性比率
部長級	16	1	17	5.9%
次長級	11	2	13	15.4%
課長級	35	12	47	25.5%
小計①	62	15	77	19.5%
課長補佐②	23	15	38	39.5%
合計①+②	85	30	115	26.1%
主幹	17	15	32	46.9%
主査	51	35	86	40.7%
主任	36	28	64	43.8%
主事	35	33	68	48.5%
小計③	139	111	250	44.4%

【役職別の男女比率：幼保を除く】（令和7年4月1日現在）（単位：人）

役職	男性	女性	合計	女性比率
部長級	16	1	17	5.9%
次長級	11	2	13	15.4%
課長級	35	8	43	18.6%
小計①	62	11	73	15.1%
課長補佐②	23	12	35	34.3%
合計①+②	85	23	108	21.3%
主幹	17	12	29	41.4%
主査	51	29	80	36.3%
主任	36	18	54	33.3%
主事	34	21	55	38.2%
小計③	138	80	218	36.7%

【職員年齢構成：全職】（令和7年4月1日現在）（単位：人）

年齢構成	全体	男性	比率	女性	比率	構成比率
20～24 歳	27	15	55.6%	12	44.4%	7.4%
25～29 歳	53	26	49.1%	27	50.9%	14.5%
30～34 歳	56	35	62.5%	21	37.5%	15.4%
35～39 歳	53	32	60.4%	21	39.6%	14.5%
40～44 歳	38	22	57.9%	16	42.1%	10.4%
45～49 歳	18	8	44.4%	10	55.6%	4.9%
50～54 歳	49	34	69.4%	15	30.6%	13.4%
55 歳以上	71	52	73.2%	19	26.8%	19.5%
合計	365	224	61.4%	141	38.6%	100%

(5) 育児休業及び男性職員の配偶者出産休暇の取得状況

【育児休業の取得状況】

＜目標＞ 男性の育児休業取得率：85%（令和7年度） ※令和5年6月改定

	目標	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
取得率	85%	15.4%	18.2%	70.0%	50.0%	85.7%

【令和7年度 育児休業の取得状況】

項目	男性	女性
対象者数	7人	6人
取得者数	6人	6人
取得率	85.7%	100%
平均取得日数	0.5年	1.3年

【男性職員の配偶者出産休暇の取得状況】

	令和5年度	令和6年度	令和7年度
取得者数	8人	3人	6人
平均取得日数	3.8日	4.0日	4.8日

※配偶者出産休暇：5日以内で必要と認める期間の特別休暇