

**女性活躍推進法第 19 条第 6 項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表  
及び同法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表について**

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

【正規職員】

採用 年度	①全職種				②幼保を除く			
	男性	女性	計	女性割合	男性	女性	計	女性割合
R4	11	7	18	38.9%	11	4	15	26.7%
R5	10	7	17	41.2%	9	5	14	35.7%

※年度途中の採用を含む

※任期付職員、再任用職員を除く

【非正規職員】

採用者 職種	R4 年度				R5 年度			
	男性	女性	計	女性割合	男性	女性	計	女性割合
一般事務	14	34	48	70.8%	7	37	44	84.1%
幼稚園教諭・保育士	1	45	46	97.8%	2	44	46	95.7%
保健師	0	3	3	100%	0	4	4	100%
その他専門職	22	88	110	80%	30	87	117	74.4%
合計	37	170	207	82.1%	39	172	211	81.5%

(2) 平均した継続勤務年数の男女の差

【全職員の平均継続勤務年数】

令和 4 年 4 月 1 日時点		令和 5 年 4 月 1 日時点	
区分	平均継続勤務年数	区分	平均継続勤務年数
男性職員 (213 人)	17.7 年	男性職員 (216 人)	17.7 年
女性職員 (134 人)	14.3 年	女性職員 (138 人)	14.5 年
全 体 (347 人)	16.4 年	全 体 (354 人)	16.5 年

【約 10 年前に採用した職員の継続勤務割合】

採用年度	採用者数		継続者数		継続割合		備考
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
H26 年度	9	10	7	7	77.8%	70.0%	
H27 年度	9	8	3	5	33.3%	62.5%	
H28 年度	12	10	9	7	75.0%	70.0%	

※水道事業の広域化及び堺市への消防事務委託にかかる身分移管（退職）を含む

(3) 職員 1 人あたりの時間外勤務時間数

【部局別】

(単位：時間)

年度	区分	全体	市長部局	教育委員会	幼保
R4	年間平均	75.9	72.8	141.6	9.7
	年間月平均	6.3	6.1	11.8	0.8
R5	年間平均	75.0	69.5	149.2	9.4
	年間月平均	6.3	5.8	12.4	0.8

※時間外勤務手当が支給されていない職員を除く

※教育委員会については、幼保を除く数値で計上

【男女別】 ※幼保を除く

年度	区分	全体	男性	女性
R4	対象人数	209 人	132 人	77 人
	全体合計	17,873 時間	10,792 時間	7,080 時間
	1 人あたり年間平均	85 時間 30 分	81 時間 45 分	91 時間 56 分
	1 人あたり月平均	7 時間 07 分	6 時間 48 分	7 時間 39 分
R5	対象人数	221 人	139 人	82 人
	全体合計	18,536 時間	11,537 時間	7,000 時間
	1 人あたり年間平均	83 時間 52 分	82 時間 59 分	85 時間 21 分
	1 人あたり月平均	6 時間 59 分	6 時間 54 分	7 時間 06 分

【年度合計】

(単位：時間)

区分	R4	R5
年度合計	18,204	18,911
月 1 人あたり	6.3	6.3

※全職種の合計

【管理職・部局別】 (単位：時間)

年度	区分	全体	市長部局	教育委員会
R4	年間平均	225.3	157.9	393.8
	月平均	18.8	13.2	32.8
R5	年間平均	234.9	147.9	416.9
	月平均	19.6	12.3	34.7

【管理職・男女別】 (単位：時間)

年度	区分	全体	男性	女性
R4	年間平均	225.3	204.1	286.5
	月平均	18.8	17.0	23.9
R5	年間平均	234.9	219.5	275.6
	月平均	19.6	18.3	23.0

【月 45 時間以上の長時間勤務者数】

<目標> 月 45 時間以上の長時間勤務者数：0 人

	目標	R5	R4	R3	R2	R1
長時間勤務者数	0 人	89 人	94 人	98 人	22 人	28 人

(4) 年次有給休暇の取得状況

<目標> 年次有給休暇の平均取得日数：15 日 (令和 7 年度)

【全体】

区分	目標	R5	R4	R3	R2	R1
平均取得日数 (取得率)	<b>15 日</b>	13.2 日 (66.0%)	12.7 日 (63.7%)	12.1 日 (60.5%)	13.8 日 (69.2%)	12.2 日 (61.1%)
5 日未満取得者数 (割合)	—	16 人 (5.4%)	13 人 (4.5%)	17 人 (6.0%)	8 人 (2.7%)	0 人 (0.0%)
対象者数	—	295 人	286 人	284 人	297 人	284 人

※幼保を除く

【令和 5 年度 男女別】

区分	人数	平均取得日数	取得率	5 日未満取得者数 (対象者のうちの割合)
男性	203 人	13.5 日	67.7%	8 人 (3.9%)
女性	92 人	12.5 日	62.3%	8 人 (8.7%)

【令和 5 年度 管理職・非管理職の別】

管理職・ 非管理職	区分	人数	平均取得日数	取得率	5日未満取得者数 (対象者のうちの割合)
管理職	男性	71人	10.2日	51.1%	8人(11.3%)
	女性	20人	9.1日	45.3%	3人(15.0%)
	全体	91人	10.0日	49.8%	11人(12.1%)
非管理職	男性	132人	15.3日	76.7%	0人(0.0%)
	女性	72人	13.4日	67.0%	5人(6.9%)
	全体	204人	14.7日	73.3%	5人(2.5%)

※幼保を除く

(5) 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

＜目標＞ 課長級以上の管理職の女性職員の割合 30.0% (令和 7 年度)

	目標	R5	R4	R3	R2	R1	伸び率 (R5-R1)
課長級以上の管理職	30%	22.5%	22.4%	22.4%	19.2%	19.0%	3.5 ㊦
部長級		12.5%	12.5%	12.5%	6.3%	5.9%	6.6 ㊦
次長級		8.3%	0.0%	0.0%	18.2%	0.0%	8.3 ㊦
課長級		30.2%	30.0%	29.4%	23.5%	26.9%	3.3 ㊦

【役職別の男女比率：全職】(令和 5 年 4 月 1 日現在)

役職	男性	女性	合計	女性比率
部長級	14	2	16	12.5%
次長級	11	1	12	8.3%
課長級	30	13	43	30.2%
小計①	55	16	71	22.5%
課長補佐②	18	12	30	40.0%
合計①+②	73	28	101	27.7%
主幹	14	14	28	50.0%
主査	58	39	97	40.2%
主任	37	27	64	42.2%
主事	34	30	64	46.9%
小計③	143	110	253	43.5%

【役職別の男女比率：幼保を除く】（令和5年4月1日現在）

役職	男性	女性	合計	女性比率
部長級	14	2	16	12.5%
次長級	11	1	12	8.3%
課長級	30	8	38	21.1%
小計①	55	11	66	16.7%
課長補佐②	18	9	27	33.3%
合計①+②	73	20	93	21.5%
主幹	14	12	26	46.2%
主査	58	27	85	31.8%
主任	37	23	60	38.3%
主事	33	17	50	34.0%
小計③	142	79	221	35.7%

【職員年齢構成：全職】（令和5年4月1日現在）

年齢構成	全体	男性	比率	女性	比率	構成比率
20～24歳	18	12	66.7%	6	33.3%	5.1%
25～29歳	57	30	52.6%	27	47.4%	16.1%
30～34歳	57	31	54.4%	26	45.6%	16.1%
35～39歳	53	34	64.2%	19	35.8%	15.0%
40～44歳	27	14	51.9%	13	48.1%	7.6%
45～49歳	19	11	57.9%	8	42.1%	5.4%
50～54歳	71	48	67.6%	23	32.4%	20.0%
55歳以上	52	36	69.2%	16	30.8%	14.7%
合計	354	216	61.0%	138	39.0%	100.0%

(6) 育児休業及び男性職員の配偶者出産休暇の取得状況

【育児休業の取得状況】

＜目標＞ **男性の育児休業取得率：85%（令和7年度）** ※令和5年6月改定

	目標	R5	R4	R3	R2	R1
取得率	85%	70.0%	18.2%	15.4%	17.6%	0%

【令和5年度 育児休業の取得状況】

項目	男性	女性
対象者数	10人	6人
取得者数	7人	6人
取得率	70.0%	100.0%
平均取得日数	0.2年	1.7年

【男性職員の配偶者出産休暇の取得状況】

	R5	R4	R3
取得者数	8人	9人	10人
平均取得日数	3.8日	4.0日	3.1日

※「配偶者出産休暇」は、5日以内で必要と認める期間の特別休暇です