

**女性活躍推進法第 19 条第 6 項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表  
及び同法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表について**

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

【正規職員】

採用 年度	①全職種				②幼保を除く			
	男性	女性	計	女性割合	男性	女性	計	女性割合
R3	7	4	11	36.4%	7	4	11	36.4%
R4	11	7	18	38.9%	11	4	15	26.7%

※年度途中の採用を含む

※任期付職員、再任用職員を除く

【非正規職員】

採用者 職種	R3 年度				R4 年度			
	男性	女性	計	女性割合	男性	女性	計	女性割合
一般事務	12	35	47	74.5%	14	34	48	70.8%
幼稚園教諭・保育士	0	43	43	100%	1	45	46	97.8%
保健師	0	3	3	100%	0	3	3	100%
その他専門職	29	88	117	75.2%	22	88	110	80%
合計	41	169	210	80.5%	37	170	207	82.1%

(2) 平均した継続勤務年数の男女の差

【全職員の平均継続勤務年数】

令和 3 年 4 月 1 日時点		令和 4 年 4 月 1 日時点	
区分	平均継続勤務年数	区分	平均継続勤務年数
男性職員 (209 人)	18.2 年	男性職員 (213 人)	17.7 年
女性職員 (134 人)	15.6 年	女性職員 (134 人)	14.3 年
全 体 (343 人)	17.2 年	全 体 (347 人)	16.4 年

【約 10 年前に採用した職員の継続勤務割合】

採用年度	採用者数		継続者数		継続割合		備考
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
H25 年度	16	11	12	10	75.0%	90.9%	
H26 年度	9	10	7	7	77.8%	70.0%	
H27 年度	9	8	3	5	33.3%	62.5%	

※水道事業の広域化及び堺市への消防事務委託にかかる身分移管（退職）を含む

(3) 職員 1 人あたりの時間外勤務時間数

【部局別】

(単位：時間)

年度	区分	全体	市長部局	教育委員会	幼保
R3	年間平均	81.0	84.9	118.9	11.1
	年間月平均	6.7	7.1	9.9	0.9
R4	年間平均	75.9	72.8	141.6	9.7
	年間月平均	6.3	6.1	11.8	0.8

※時間外勤務手当が支給されていない職員を除く

※教育委員会については、幼保を除く数値で計上

【男女別】 ※幼保を除く

年度	区分	全体	男性	女性
R3	対象人数	206 人	124 人	82 人
	全体合計	18,523 時間	10,067 時間	8,456 時間
	1 人あたり年間平均	89 時間 55 分	81 時間 11 分	103 時間 07 分
	1 人あたり月平均	7 時間 29 分	6 時間 45 分	8 時間 35 分
R4	対象人数	209 人	132 人	77 人
	全体合計	17,873 時間	10,792 時間	7,080 時間
	1 人あたり年間平均	85 時間 30 分	81 時間 45 分	91 時間 56 分
	1 人あたり月平均	7 時間 07 分	6 時間 48 分	7 時間 39 分

【年度合計】

(単位：時間)

区分	R3	R4
年度合計	18,867	18,204
月 1 人あたり	6.7	6.3

※全職種の合計

【管理職・部局別】 (単位：時間)

年度	区分	全体	市長部局	教育委員会
R3	年間平均	213.7	172.3	305.5
	月平均	17.8	14.4	25.5
R4	年間平均	225.3	157.9	393.8
	月平均	18.8	13.2	32.8

【管理職・男女別】 (単位：時間)

年度	区分	全体	男性	女性
R3	年間平均	213.7	192.1	284.9
	月平均	17.8	16.0	23.7
R4	年間平均	225.3	204.1	286.5
	月平均	18.8	17.0	23.9

【月 45 時間以上の長時間勤務者数】

<目標> 月 45 時間以上の長時間勤務者数：0 人

	目標	R4	R3	R2	R1	H30
長時間勤務者数	0 人	94 人	98 人	22 人	28 人	25 人

(4) 年次有給休暇の取得状況

<目標> 年次有給休暇の平均取得日数：15 日 (令和 7 年度)

【全体】

区分	目標	R4	R3	R2	R1	H30
平均取得日数 (取得率)	<b>13 日</b>	12.7 日 (63.7%)	12.1 日 (60.5%)	13.8 日 (69.2%)	12.2 日 (61.1%)	11.3 日 (56.6%)
5 日未満取得者数 (割合)	—	13 人 (4.5%)	17 人 (6.0%)	8 人 (2.7%)	0 人 (0.0%)	31 人 (11.0%)
対象者数	—	286 人	284 人	297 人	284 人	282 人

※幼保を除く

【令和 4 年度 男女別】

区分	人数	平均取得日数	取得率	5 日未満取得者数 (対象者のうちの割合)
男性	199 人	13.1 日	65.3%	8 人 (4.0%)
女性	87 人	12.0 日	60.0%	5 人 (5.7%)

【令和4年度 管理職・非管理職の別】

管理職・ 非管理職	区分	人数	平均取得日数	取得率	5日未満取得者数 (対象者のうちの割合)
管理職	男性	76人	10.9日	54.5%	5人 (6.6%)
	女性	20人	8.0日	39.9%	4人 (20.0%)
	全体	96人	10.3日	51.5%	9人 (9.4%)
非管理職	男性	123人	14.4日	72.0%	3人 (2.4%)
	女性	67人	13.2日	66.0%	1人 (1.5%)
	全体	190人	14.0日	69.9%	4人 (2.1%)

※幼保を除く

(5) 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

＜目標＞ 課長級以上の管理職の女性職員の割合 30.0% (令和7年度)

	目標	R4	R3	R2	R1	H30	伸び率 (R4-H30)
課長級以上の管理職	30%	22.4%	22.4%	19.2%	19.0%	17.4%	5.0 ㊦
部長級		12.5%	12.5%	6.3%	5.9%	10.5%	2.0 ㊦
次長級		0.0%	0.0%	18.2%	0.0%	0.0%	0.0 ㊦
課長級		30.0%	29.4%	23.5%	26.9%	22.8%	7.2 ㊦

【役職別の男女比率：全職】(令和4年4月1日現在)

役職	男性	女性	合計	女性比率
部長級	14	2	16	12.5%
次長級	10	0	10	0.0%
課長級	35	15	50	30.0%
小計①	59	17	76	22.4%
課長補佐②	19	10	29	34.5%
合計①+②	78	27	105	25.7%
主幹	5	11	16	68.8%
主査	59	38	97	39.2%
主任	31	26	57	45.6%
主事	40	32	72	44.4%
小計③	135	107	242	44.2%

【役職別の男女比率：幼保を除く】（令和4年4月1日現在）

役職	男性	女性	合計	女性比率
部長級	14	2	16	12.5%
次長級	10	0	10	0.0%
課長級	35	10	45	22.2%
小計①	59	12	71	16.9%
課長補佐②	19	8	27	29.6%
合計①+②	78	20	98	20.4%
主幹	5	9	14	64.3%
主査	59	27	86	31.4%
主任	31	22	53	41.5%
主事	40	18	58	31.0%
小計③	135	76	211	36.0%

【職員年齢構成：全職】（令和4年4月1日現在）

年齢構成	全体	男性	比率	女性	比率	構成比率
20～24歳	21	11	52.4%	10	47.6%	6.0%
25～29歳	54	30	55.6%	24	44.4%	15.6%
30～34歳	62	35	56.5%	27	43.5%	17.9%
35～39歳	50	34	68.0%	16	32.0%	14.4%
40～44歳	17	6	35.3%	11	64.7%	4.9%
45～49歳	33	21	63.6%	12	36.4%	9.5%
50～54歳	69	50	72.5%	19	27.5%	19.9%
55歳以上	41	26	63.4%	15	36.6%	11.8%
合計	347	213	61.4%	134	38.6%	100.0%

(6) 育児休業及び男性職員の配偶者出産休暇の取得状況

【育児休業の取得状況】

<目標> **男性の育児休業取得率：85%（令和7年度）** ※令和5年6月改定

	目標	R4	R3	R2	R1	H30
取得率	85%	18.2%	15.4%	17.6%	0%	0%

【令和4年度 育児休業の取得状況】

項目	男性	女性
対象者数	11人	6人
取得者数	2人	6人
取得率	18.2%	100.0%
平均取得日数	0.1年	1.2年

【男性職員の配偶者出産休暇の取得状況】

	R4	R3	R2
取得者数	9人	10人	11人
平均取得日数	4.0日	3.1日	2.3日

※「配偶者出産休暇」は、5日以内で必要と認める期間の特別休暇です