

**女性活躍推進法第 19 条第 6 項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表
及び同法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表について**

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

【正規職員】

採用 年度	①全職種				②幼保・消防を除く			
	男性	女性	計	女性割合	男性	女性	計	女性割合
R2	6	5	11	45.5%	6	2	8	25.0%
R3	7	4	11	36.4%	7	4	11	36.4%

※年度途中の採用を含む

※任期付職員、再任用職員を除く

【非正規職員】

採用者 職種	R2 年度				R3 年度			
	男性	女性	計	女性割合	男性	女性	計	女性割合
一般事務	16	24	40	60.0%	12	35	47	74.5%
幼稚園教諭・保育士	0	38	38	100%	0	43	43	100%
保健師	0	2	2	100%	0	3	3	100%
その他専門職	31	80	111	72.1%	29	88	117	75.2%
合計	47	144	191	75.4%	41	169	210	80.5%

(2) 平均した継続勤務年数の男女の差

【全職員の平均継続勤務年数】

令和 2 年 4 月 1 日時点		令和 3 年 4 月 1 日時点	
区分	平均継続勤務年数	区分	平均継続勤務年数
男性職員 (289 人)	18.6 年	男性職員 (209 人)	18.2 年
女性職員 (131 人)	15.0 年	女性職員 (134 人)	15.6 年
全 体 (420 人)	17.5 年	全 体 (343 人)	17.2 年

【約 10 年前に採用した職員の継続勤務割合】

採用年度	採用者数		継続者数		継続割合		備考
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
H24 年度	12	8	6	7	50.0%	87.5%	
H25 年度	16	11	12	10	75.0%	90.9%	
H26 年度	9	10	7	7	77.8%	70.0%	

※水道事業の広域化及び堺市への消防事務委託にかかる身分移管（退職）を含む

(3) 職員 1 人あたりの時間外勤務時間数

【部局別】

(単位：時間)

年度	区分	全体	市長部局	教育委員会	幼保	消防	上下水道
R2	年間平均	50.5	44.4	103.8	21.8	54.5	44.6
	年間月平均	4.2	3.7	8.7	1.8	4.5	3.7
R3	年間平均	81.0	84.9	118.9	11.1	—	—
	年間月平均	6.7	7.1	9.9	0.9	—	—

※時間外勤務手当が支給されていない職員を除く

※教育委員会については、幼保を除く数値で計上

【男女別】 ※幼保・消防を除く

年度	区分	全体	男性	女性
R2	対象人数	219 人	135 人	84 人
	全体合計	10,888 時間	6,650 時間	4,238 時間
	1 人あたり年間平均	49 時間 42 分	49 時間 15 分	50 時間 26 分
	1 人あたり月平均	4 時間 08 分	4 時間 06 分	4 時間 12 分
R3	対象人数	206 人	124 人	82 人
	全体合計	18,523 時間	10,067 時間	8,456 時間
	1 人あたり年間平均	89 時間 55 分	81 時間 11 分	103 時間 07 分
	1 人あたり月平均	7 時間 29 分	6 時間 45 分	8 時間 35 分

【年度合計】

(単位：時間)

区分	R2	R3
年度合計	14,333	18,867
月 1 人あたり	4.2	6.7

※全職種の合計

【管理職・部局別】

(単位：時間)

年度	区分	全体	市長部局	教育委員会	消防	上下水道
R2	年間平均	147.6	155.0	239.5	10.4	75.3
	月平均	12.3	12.9	19.9	0.8	6.3
R3	年間平均	213.7	172.3	305.5	－	－
	月平均	17.8	14.4	25.5	－	－

【管理職・男女別】

(単位：時間)

年度	区分	全体	男性	女性
R2	年間平均	147.6	136.5	197.3
	月平均	12.3	11.4	16.4
R3	年間平均	213.7	192.1	284.9
	月平均	17.8	16.0	23.7

【月 45 時間以上の長時間勤務者数】 ※消防除く

<目標> 月 45 時間以上の長時間勤務者数：0 人

	目標	R3	R2	R1	H30	H29
長時間勤務者数	0 人	98 人	22 人	28 人	25 人	50 人

(4) 年次有給休暇の取得状況

<目標> 年次有給休暇の平均取得日数：15 日 (令和 7 年度)

【全体】

区分	目標	R3	R2	R1	H30	H29
平均取得日数 (取得率)	13 日	12.1 日 (60.5%)	13.8 日 (69.2%)	12.2 日 (61.1%)	11.3 日 (56.6%)	11.3 日 (56.3%)
5 日未満取得者数 (割合)	－	17 人 (6.0%)	8 人 (2.7%)	0 人 (0.0%)	31 人 (11.0%)	44 人 (15.5%)
対象者数	－	284 人	297 人	284 人	282 人	283 人

※幼保を除く

【令和 3 年度 男女別】

区分	人数	平均取得日数	取得率	5 日未満取得者数 (対象者のうちの割合)
男性	193 人	12.4 日	62.0%	12 人 (6.2%)
女性	91 人	11.4 日	57.0%	5 人 (5.5%)

【令和3年度 管理職・非管理職の別】

管理職・ 非管理職	区分	人数	平均取得日数	取得率	5日未満取得者数 (対象者のうちの割合)
管理職	男性	78人	9.8日	49.0%	6人 (7.7%)
	女性	16人	8.7日	43.5%	2人 (12.5%)
	全体	94人	9.6日	48.0%	8人 (8.5%)
非管理職	男性	115人	14.2日	71.0%	6人 (5.2%)
	女性	75人	12.0日	60.0%	3人 (4.0%)
	全体	190人	13.3日	66.5%	9人 (4.7%)

※幼保を除く

(5) 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

＜目標＞ 課長級以上の管理職の女性職員の割合 30.0% (令和7年度)

	目標	R3	R2	R1	H30	H29	伸び率 (R3-H29)
課長級以上の管理職	30%	22.4%	19.2%	19.0%	17.4%	15.5%	6.9 ㊦
部長級		12.5%	6.3%	5.9%	10.5%	16.7%	△4.2 ㊦
次長級		0.0%	18.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0 ㊦
課長級		29.4%	23.5%	26.9%	22.8%	17.5%	11.9 ㊦

【役職別の男女比率：全職】(令和3年4月1日現在)

役職	男性	女性	合計	女性比率
部長級	14	2	16	12.5%
次長級	9	0	9	0.0%
課長級	36	15	51	29.4%
小計①	59	17	76	22.4%
課長補佐②	21	6	27	22.2%
合計①+②	80	23	103	22.3%
主幹	5	15	20	75.0%
主査	57	38	95	40.0%
主任	35	30	65	46.2%
主事	32	28	60	46.7%
小計③	129	111	240	46.3%

【役職別の男女比率：幼保を除く】（令和3年4月1日現在）

役職	男性	女性	合計	女性比率
部長級	14	2	16	12.5%
次長級	9	0	9	0.0%
課長級	36	9	45	20.0%
小計①	59	11	70	15.7%
課長補佐②	21	3	24	12.5%
合計①+②	80	14	94	14.9%
主幹	5	11	16	68.8%
主査	57	26	83	31.3%
主任	35	26	61	42.6%
主事	32	17	49	34.7%
小計③	129	80	209	38.3%

【職員年齢構成：全職】（令和3年4月1日現在）

年齢構成	全体	男性	比率	女性	比率	構成比率
20～24歳	17	7	41.2%	10	58.8%	5.0%
25～29歳	54	32	59.3%	22	40.7%	15.7%
30～34歳	63	37	58.7%	26	41.3%	18.4%
35～39歳	44	26	59.1%	18	40.9%	12.8%
40～44歳	13	5	38.5%	8	61.5%	3.8%
45～49歳	49	33	67.3%	16	32.7%	14.3%
50～54歳	59	44	74.6%	15	25.4%	17.2%
55歳以上	44	25	56.8%	19	43.2%	12.8%
合計	343	209	60.9%	134	39.1%	100.0%

(6) 育児休業及び男性職員の配偶者出産休暇の取得状況

【育児休業の取得状況】

<目標> 男性の育児休業取得率：13%（令和7年度）

	目標	R3	R2	R1	H30	H29
取得率	13%	15.4%	17.6%	0%	0%	0%

【令和3年度 育児休業の取得状況】

項目	男性	女性
対象者数	13人	10人
取得者数	2人	10人
取得率	15.4%	100.0%
平均取得日数	0.2年	1.5年

【男性職員の配偶者出産休暇の取得状況】

	R3	R2	R1
取得者数	10人	11人	6人
平均取得日数	3.1日	2.3日	2.7日

※「配偶者出産休暇」は、5日以内で必要と認める期間の特別休暇です