

**女性活躍推進法第 19 条第 6 項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表
及び同法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表について**

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

【正規職員】

採用 年度	①全職種				②幼保・消防を除く			
	男性	女性	計	女性割合	男性	女性	計	女性割合
R1	7	5	12	41.7%	7	5	12	41.7%
R2	6	5	11	45.5%	6	2	8	25.0%

※年度途中の採用を含む

※任期付職員、再任用職員を除く

【非正規職員】

採用者 職種	R1 年度				R2 年度			
	男性	女性	計	女性割合	男性	女性	計	女性割合
一般事務	13	18	31	58.1%	16	24	40	60.0%
幼稚園教諭・保育士	0	27	27	100%	0	38	38	100%
保健師	0	2	2	100%	0	2	2	100%
消防士	1	0	1	0%	0	0	0	—
その他専門職	28	50	78	64.1%	31	80	111	72.1%
合計	42	97	139	69.8%	47	144	191	75.4%

(2) 平均した継続勤務年数の男女の差

【全職員の平均継続勤務年数】

平成 31 年 4 月 1 日時点		令和 2 年 4 月 1 日時点	
区分	平均継続勤務年数	区分	平均継続勤務年数
男性職員 (291 人)	17.5 年	男性職員 (289 人)	18.6 年
女性職員 (133 人)	14.2 年	女性職員 (131 人)	15.0 年
全 体 (424 人)	16.5 年	全 体 (420 人)	17.5 年

【約 10 年前に採用した職員の継続勤務割合】

採用年度	採用者数		継続者数		継続割合		備考
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
H23 年度	13	8	12	4	92.3%	50.0%	
H24 年度	12	8	12	7	100.0%	87.5%	
H25 年度	16	11	12	10	75.0%	90.9%	

(3) 職員 1 人あたりの時間外勤務時間数

【部局別】

(単位：時間)

年度	区分	全体	市長部局	教育委員会	幼保	消防	上下水道
R1	年間平均	60.5	49.1	104.9	21.2	94.3	41.6
	年間月平均	5.0	4.1	8.7	1.8	7.8	3.5
R2	年間平均	50.5	44.4	103.8	21.8	54.5	44.6
	年間月平均	4.2	3.7	8.7	1.8	4.5	3.7

※時間外勤務手当が支給されていない職員を除く

※教育委員会については、幼保を除く数値で計上

【男女別】 ※幼保・消防を除く

年度	区分	全体	男性	女性
R1	対象人数	204 人	128 人	76 人
	全体合計	11,631 時間	7,214 時間	4,418 時間
	1 人あたり年間平均	57 時間 00 分	56 時間 21 分	58 時間 07 分
	1 人あたり月平均	4 時間 45 分	4 時間 41 分	4 時間 50 分
R2	対象人数	219 人	135 人	84 人
	全体合計	10,888 時間	6,650 時間	4,238 時間
	1 人あたり年間平均	49 時間 42 分	49 時間 15 分	50 時間 26 分
	1 人あたり月平均	4 時間 08 分	4 時間 06 分	4 時間 12 分

【年度合計】

(単位：時間)

区分	R1	R2
年度合計	17,554	14,333
月 1 人あたり	5.0	4.2

※全職種の合計

【管理職・部局別】

(単位：時間)

年度	区分	全体	市長部局	教育委員会	消防	上下水道
R1	年間平均	138.4	135.1	244.2	15.6	70.4
	月平均	11.5	11.3	20.4	1.3	5.9
R2	年間平均	147.6	155.0	239.5	10.4	75.3
	月平均	12.3	12.9	19.9	0.8	6.3

【管理職・男女別】

(単位：時間)

年度	区分	全体	男性	女性
R1	年間平均	138.4	125.3	192.9
	月平均	11.5	10.4	16.1
R2	年間平均	147.6	136.5	197.3
	月平均	12.3	11.4	16.4

【月 45 時間以上の長時間勤務者数】 ※消防除く

<目標> 月 45 時間以上の長時間勤務者数：0 人

	目標	R2	R1	H30	H29	H28
長時間勤務者数	0 人	22 人	28 人	25 人	50 人	28 人

(4) 年次有給休暇の取得状況

<目標> 年次有給休暇の平均取得日数：13 日 (令和 2 年度)

【全体】

区分	目標	R2	R1	H30	H29	H28
平均取得日数 (取得率)	13 日	13.8 日 (69.2%)	12.2 日 (61.1%)	11.3 日 (56.6%)	11.3 日 (56.3%)	9.6 日 (48%)
5 日未満取得者数 (割合)	—	8 人 (2.7%)	0 人 (0%)	31 人 (11.0%)	44 人 (15.5%)	78 人 (28.7%)
対象者数	—	297 人	284 人	282 人	283 人	272 人

※幼保・消防を除く

【令和 2 年度 男女別】

区分	人数	平均取得日数	取得率	5 日未満取得者数 (対象者のうちの割合)
男性	208 人	14.3 日	71.5%	4 人 (1.9%)
女性	89 人	12.8 日	63.9%	4 人 (4.5%)

【令和2年度 管理職・非管理職の別】

管理職・ 非管理職	区分	人数	平均取得日数	取得率	5日未満取得者数 (対象者のうちの割合)
管理職	男性	87人	11.8日	59.2%	4人 (4.6%)
	女性	16人	8.9日	44.4%	3人 (18.8%)
	全体	103人	11.4日	56.9%	7人 (6.8%)
非管理職	男性	121人	16.1日	80.3%	0人 (0.0%)
	女性	73人	13.6日	68.1%	1人 (1.4%)
	全体	194人	15.1日	75.7%	1人 (0.5%)

※幼保・消防を除く

(5) 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

＜目標＞ 課長級以上の管理職の女性職員の割合 **15.0%** (令和2年度)

	目標	R2	R1	H30	H29	H28	伸び率 (R2H28)
課長級以上の管理職	15%	19.2%	19.0%	17.4%	15.5%	13.4%	1.4 倍
部長級		6.3%	5.9%	10.5%	16.7%	11.8%	0.5 倍
次長級		18.2%	0.0%	0.0%	0.0%	8.3%	2.2 倍
課長級		23.5%	26.9%	22.8%	17.5%	15.1%	1.6 倍

【役職別の男女比率：全職】(令和2年4月1日現在)

役職	男性	女性	合計	女性比率
部長級	15	1	16	6.3%
次長級	9	2	11	18.2%
課長級	39	12	51	23.5%
小計①	63	15	78	19.2%
課長補佐②	45	9	54	16.7%
合計①+②	108	24	132	18.2%
主幹	12	7	19	36.8%
主査	77	40	117	34.2%
主任	57	30	87	34.5%
主事	35	30	65	46.2%
小計③	181	107	288	37.2%

【役職別の男女比率：幼保・消防を除く】（令和2年4月1日現在）

役職	男性	女性	合計	女性比率
部長級	13	1	14	7.1%
次長級	7	2	9	22.2%
課長級	31	6	37	16.2%
小計①	51	9	60	15.0%
課長補佐②	37	6	43	14.0%
合計①+②	88	15	103	14.6%
主幹	7	5	12	41.7%
主査	56	26	82	31.7%
主任	34	26	60	43.3%
主事	30	19	49	38.8%
小計③	127	76	203	37.4%

【職員年齢構成：全職】（令和2年4月1日現在）

年齢構成	全体	男性	比率	女性	比率	構成比率
20～24歳	24	12	50.0%	12	50.0%	5.7%
25～29歳	67	42	62.7%	25	37.3%	15.9%
30～34歳	70	49	70.0%	21	30.0%	16.7%
35～39歳	46	29	63.0%	17	37.0%	11.0%
40～44歳	21	13	61.9%	8	38.1%	5.0%
45～49歳	75	58	77.3%	17	22.7%	17.9%
50～54歳	72	58	80.6%	14	19.4%	17.1%
55歳以上	45	28	62.2%	17	37.8%	10.7%
合計	420	289	68.8%	131	31.2%	100.0%

（6）育児休業及び男性職員の配偶者出産休暇の取得状況

【育児休業の取得状況】

＜目標＞男性の育児休業取得率：13%（令和2年度）

	目標	R2	R1	H30	H29	H28
取得率	13%	17.6%	0%	0%	0%	0%

【令和2年度 育児休業の取得状況】

項目	男性	女性
対象者数	17人	2人
取得者数	3人	2人
取得率	17.6%	100.0%
平均取得日数	0.1年	1.1年

【男性職員の配偶者出産休暇の取得状況】

	R2	R1	H30
取得者数	11人	6人	5人
平均取得日数	2.3日	2.7日	2.5日

※「配偶者出産休暇」は、5日以内で必要と認める期間の特別休暇です