

**女性活躍推進法第 19 条第 6 項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表
及び同法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表について**

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

【正規職員】

採用 年度	①全職種				②幼保・消防を除く			
	男性	女性	計	女性割合	男性	女性	計	女性割合
H30	16	9	25	36.0%	13	6	19	31.6%
R1	7	5	12	41.7%	7	5	12	41.7%

※年度途中の採用を含む

※任期付職員、再任用職員を除く

【非正規職員】

採用者 職種	H30 年度				R1 年度			
	男性	女性	計	女性割合	男性	女性	計	女性割合
一般事務	10	5	15	33.3%	13	18	31	58.1%
幼稚園教諭・保育士	0	23	23	100%	0	27	27	100%
保健師	0	3	3	100%	0	2	2	100%
消防士	1	0	1	0%	1	0	1	0%
その他専門職	25	51	76	67.1%	28	50	78	64.1%
合計	36	82	118	69.5%	42	97	139	69.8%

(2) 平均した継続勤務年数の男女の差

【全職員の平均継続勤務年数】

平成 30 年 4 月 1 日時点		平成 31 年 4 月 1 日時点	
区分	平均継続勤務年数	区分	平均継続勤務年数
男性職員 (292 人)	17.0 年	男性職員 (291 人)	17.5 年
女性職員 (133 人)	14.4 年	女性職員 (133 人)	14.2 年
全 体 (425 人)	16.2 年	全 体 (424 人)	16.5 年

【約 10 年前に採用した職員の継続勤務割合】

採用年度	採用者数		継続者数		継続割合		備考
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
H22 年度	8	4	8	4	100%	100%	
H23 年度	13	8	13	6	100%	75%	
H24 年度	12	8	12	7	100%	87.5%	

(3) 職員 1 人あたりの時間外勤務時間数

【部局別】

(単位：時間)

年度	区分	全体	市長部局	教育委員会	幼保	消防	上下水道
H30	年間平均	59.0	49.6	93.4	30.1	90.7	33.9
	年間月平均	4.9	4.1	7.8	2.5	7.6	2.8
R1	年間平均	60.5	49.1	104.9	21.2	94.3	41.6
	年間月平均	5.0	4.1	8.7	1.8	7.8	3.5

※時間外勤務手当が支給されていない職員を除く

※教育委員会については、幼保を除く数値で計上

【男女別】 ※幼保・消防を除く

年度	区分	全体	男性	女性
H30	対象人数	196 人	125 人	71 人
	全体合計	10,379 時間	6,430 時間	3,949 時間
	1 人あたり年間平均	52 時間 57 分	51 時間 26 分	55 時間 37 分
	1 人あたり月平均	4 時間 24 分	4 時間 17 分	4 時間 38 分
R1	対象人数	204 人	128 人	76 人
	全体合計	11,631 時間	7,214 時間	4,418 時間
	1 人あたり年間平均	57 時間 00 分	56 時間 21 分	58 時間 07 分
	1 人あたり月平均	4 時間 45 分	4 時間 41 分	4 時間 50 分

【年度合計】

(単位：時間)

区分	H30	R1
年度合計	16,691	17,554
月 1 人あたり	4.9	5.0

※全職種の合計

【管理職・部局別】

(単位：時間)

年度	区分	全体	市長部局	教育委員会	消防	上下水道
H30	年間平均	119.8	106.7	205.4	21.7	80.6
	月平均	10.0	8.9	17.1	1.8	6.7
R1	年間平均	138.4	135.1	244.2	15.6	70.4
	月平均	11.5	11.3	20.4	1.3	5.9

【管理職・男女別】

(単位：時間)

年度	区分	全体	男性	女性
H30	年間平均	119.8	105.6	181.4
	月平均	10.0	8.8	15.1
R1	年間平均	138.4	125.3	192.9
	月平均	11.5	10.4	16.1

【月 45 時間以上の長時間勤務者数】 ※消防除く

<目標> 月 45 時間以上の長時間勤務者数：0 人

	目標	R1	H30	H29	H28	H27
長時間勤務者数	0 人	28 人	25 人	50 人	28 人	33 人

(4) 年次有給休暇の取得状況

<目標> 年次有給休暇の平均取得日数：13 日（令和 2 年度）

【全体】

区分	目標	R1	H30	H29	H28	H27
平均取得日数 (取得率)	13 日	12.2 日 (61.1%)	11.3 日 (56.6%)	11.3 日 (56.3%)	9.6 日 (48%)	9.6 日 (48.1%)
5 日未満取得者数 (割合)	—	0 人 (0%)	31 人 (11.0%)	44 人 (15.5%)	78 人 (28.7%)	72 人 (26%)
対象者数	—	284 人	282 人	283 人	272 人	276 人

※幼保・消防を除く

【令和元年度 男女別】

区分	人数	平均取得日数	取得率	5 日未満取得者数 (対象者のうちの割合)
男性	203 人	12.6 日	63.1%	0 人 (0%)
女性	81 人	11.2 日	56.0%	0 人 (0%)

【令和元年度 管理職・非管理職の別】

管理職・ 非管理職	区分	人数	平均取得日数	取得率	5日未満取得者数 (対象者のうちの割合)
管理職	男性	84人	10.9日	54.4%	0人(0%)
	女性	17人	8.6日	42.8%	0人(0%)
	全体	101人	10.5日	52.4%	0人(0%)
非管理職	男性	119人	13.9日	69.3%	0人(0%)
	女性	64人	11.9日	59.5%	0人(0%)
	全体	183人	13.2日	65.9%	0人(0%)

※幼保・消防を除く

(5) 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

＜目標＞ 課長級以上の管理職の女性職員の割合 **15.0%** (令和2年度)

	目標	R1	H30	H29	H28	H27	伸び率 (R1-H27)
課長級以上の管理職	15%	19.0%	17.4%	15.5%	13.4%	11.4%	1.7 ㊦
部長級		5.9%	10.5%	16.7%	11.8%	11.1%	0.5 ㊦
次長級		0.0%	0.0%	0.0%	8.3%	0.0%	－
課長級		26.9%	22.8%	17.5%	15.1%	13.7%	2.0 ㊦

【役職別の男女比率：全職】(平成31年4月1日現在)

役職	男性	女性	合計	女性比率
部長級	16	1	17	5.9%
次長級	10	0	10	0.0%
課長級	38	14	52	26.9%
小計①	64	15	79	19.0%
課長補佐②	42	9	51	17.6%
合計①+②	106	24	130	18.5%
主幹	15	6	21	28.6%
主査	71	38	109	34.9%
主任	55	30	85	35.3%
主事	44	35	79	44.3%
小計③	185	109	294	37.1%

【役職別の男女比率：幼保・消防を除く】（平成 31 年 4 月 1 日現在）

役職	男性	女性	合計	女性比率
部長級	14	1	15	6.7%
次長級	8	0	8	0.0%
課長級	30	8	38	21.1%
小計①	52	9	61	14.8%
課長補佐②	34	7	41	17.1%
合計①+②	86	16	102	15.7%
主幹	10	5	15	33.3%
主査	51	22	73	30.1%
主任	35	22	57	38.6%
主事	34	28	62	45.2%
小計③	130	77	207	37.2%

【職員年齢構成：全職】（平成 31 年 4 月 1 日現在）

年齢構成	全体	男性	比率	女性	比率	構成比率
20 歳未満	1	1	100.0%	0	0.0%	0.2%
20～24 歳	32	16	50.0%	16	50.0%	7.6%
25～29 歳	71	44	62.0%	27	38.0%	16.7%
30～34 歳	76	52	68.4%	24	31.6%	17.9%
35～39 歳	30	18	60.0%	12	40.0%	7.1%
40～44 歳	25	17	68.0%	8	32.0%	5.9%
45～49 歳	85	65	76.5%	20	23.5%	20.1%
50～54 歳	64	51	79.7%	13	20.3%	15.1%
55 歳以上	40	27	67.5%	13	32.5%	9.4%
合計	424	291	68.6%	133	31.4%	100.0%

(6) 育児休業及び男性職員の配偶者出産休暇の取得状況

【育児休業の取得状況】

<目標> 男性の育児休業取得率：13%（令和 2 年度）

	目標	R1	H30	H29	H28	H27
取得率	13%	0%	0%	0%	0%	0%

【令和元年度 育児休業の取得状況】

項目	男性	女性
対象者数	15 人	6 人
取得者数	0 人	5 人
取得率	0%	83.3%
平均取得日数	—	1.3 年

【男性職員の配偶者出産休暇の取得状況】

	R1	H30
取得者数	6 人	5 人
平均取得日数	2.7 日	2.5 日

※「配偶者出産休暇」は、5 日以内で必要と認める期間の特別休暇です