

## 女性活躍推進法第 15 条第 6 項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表 及び同法第 17 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表について

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

### 【正規職員】

採用 年度	①全職種				②幼保・消防を除く			
	男性	女性	計	女性割合	男性	女性	計	女性割合
H30	16	9	25	36.0%	13	6	19	31.6%

※年度途中の採用を含む

※任期付職員、再任用職員を除く

### 【非正規職員】

H30 年度採用者	男性	女性	計	女性割合
一般事務	10	5	15	33.3%
幼稚園教諭・保育士	0	23	23	100%
保健師	0	3	3	100%
消防士	1	0	1	0%
その他専門職	25	51	76	67.1%
合計	36	82	118	69.5%

(2) 平均した継続勤務年数の男女の差（平成 30 年 4 月 1 日現在）

### 【全職員の平均継続勤務年数】

区分	平均継続勤務年数
男性職員（292 人）	17.0 年
女性職員（133 人）	14.4 年
全 体（425 人）	16.2 年

### 【約 10 年前に採用した職員の継続勤務割合】

採用年度	採用者数		継続者数		継続割合		備考
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
H22 年度	8	4	8	4	100%	100%	
H23 年度	13	8	13	7	100%	87.5%	

(3) 平成 30 年度職員 1 人あたりの時間外勤務時間数

【部局別】

(単位：時間)

区分	全体	市長部局	教育委員会	幼保	消防	上下水道
年間平均	59.0	49.6	93.4	30.1	90.7	33.9
年間月平均	4.9	4.1	7.8	2.5	7.6	2.8

※時間外勤務手当が支給されていない職員を除く

※教育委員会については、幼保を除く数値で計上

【男女別】 ※幼保・消防を除く

区分	全体	男性	女性
対象人数	196 人	125 人	71 人
全体合計	10,379 時間	6,430 時間	3,949 時間
1 人あたり年間平均	52 時間 57 分	51 時間 26 分	55 時間 37 分
1 人あたり月平均	4 時間 24 分	4 時間 17 分	4 時間 38 分

【年度合計】

(単位：時間)

区分	H30
年度合計	16,691
月 1 人あたり	4.9

※全職種の合計

【管理職・部局別】

(単位：時間)

区分	全体	市長部局	教育委員会	消防	上下水道
年間平均	119.8	106.7	205.4	21.7	80.6
月平均	10.0	8.9	17.1	1.8	6.7

【管理職・男女別】

(単位：時間)

区分	全体	男性	女性
年間平均	119.8	105.6	181.4
月平均	10.0	8.8	15.1

【月 45 時間以上の長時間勤務者数】 ※消防除く

<目標> 月 45 時間以上の長時間勤務者数：0 人

年度	H30
対象者数	25 人

(4) 平成 30 年 年次有給休暇の取得状況

<目標> 年次有給休暇の平均取得日数：13 日（令和 2 年度）

【全体】

区分	人数	平均取得日数	取得率	5 日未満取得者数 (対象者のうちの割合)
男性	201 人	11.5 日	57.5%	23 人 (11.4%)
女性	81 人	10.9 日	54.3%	8 人 (9.9%)
全体	282 人	11.3 日	56.6%	31 人 (11.0%)

※幼保・消防を除く

【管理職・非管理職の別】

管理職・ 非管理職	区分	人数	平均取得日数	取得率	5 日未満取得者数 (対象者のうちの割合)
管理職	男性	91 人	10.0 日	49.9%	13 人 (14.3%)
	女性	19 人	8.4 日	41.9%	3 人 (15.8%)
	全体	110 人	9.7 日	48.5%	16 人 (14.5%)
非管理職	男性	110 人	12.8 日	63.8%	8 人 (7.3%)
	女性	62 人	11.6 日	58.1%	5 人 (8.1%)
	全体	172 人	12.4 日	61.8%	13 人 (7.6%)

※幼保・消防を除く

(5) 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（平成 30 年 4 月 1 日現在）

<目標> 課長級以上の管理職の女性職員の割合 15.0%（令和 2 年度）

【役職別の男女比率：全職】

役職	男性	女性	合計	女性比率
部長級	17	2	19	10.5%
次長級	10	0	10	0.0%
課長級	44	13	57	22.8%
小計①	71	15	86	17.4%
課長補佐②	42	11	53	20.8%
合計①+②	113	26	139	18.7%
主幹	17	6	23	26.1%
主査	64	35	99	35.4%
主任	58	29	87	33.3%
主事	40	37	77	48.1%
小計③	179	107	286	37.4%

【役職別の男女比率：幼保・消防を除く】

役職	男性	女性	合計	女性比率
部長級	15	2	17	11.8%
次長級	8	0	8	0.0%
課長級	36	8	44	18.2%
小計①	59	10	69	14.5%
課長補佐②	34	8	42	19.0%
合計①+②	93	18	111	16.2%
主幹	12	5	17	29.4%
主査	45	18	63	28.6%
主任	38	23	61	37.7%
主事	28	26	54	48.1%
小計③	123	72	195	36.9%

【職員年齢構成：全職】

年齢構成	全体	男性	比率	女性	比率	構成比率
20歳未満	2	2	100.0%	0	0.0%	0.5%
20～24歳	29	13	44.8%	16	55.2%	6.8%
25～29歳	77	49	63.6%	28	36.4%	18.1%
30～34歳	67	45	67.2%	22	32.8%	15.8%
35～39歳	29	17	58.6%	12	41.4%	6.8%
40～44歳	34	25	73.5%	9	26.5%	8.0%
45～49歳	93	71	76.3%	22	23.7%	21.9%
50～54歳	47	37	78.7%	10	21.3%	11.1%
55歳以上	47	33	70.2%	14	29.8%	11.1%
合計	425	292	68.7%	133	31.3%	100.0%

(6) 平成 30 年度育児休業及び男性職員の配偶者出産休暇の取得状況

【育児休業の取得状況】

<目標> **男性の育児休業取得率：13%（令和2年度）**

項目	男性	女性
対象者数	10 人	5 人
取得者数	0 人	5 人
取得率	0%	100%
平均取得日数	—	1.1 年

【男性職員の配偶者出産休暇の取得状況】

取得者数	平均取得日数
5 人	2.5 日

※「配偶者出産休暇」は、5 日以内で必要と認める期間の特別休暇です