

**女性活躍推進法第 15 条第 6 項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表  
及び同法第 17 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表について**

( 1 ) 採用した職員に占める女性職員の割合

【正規職員】

採用 年度	全職種				幼保・消防を除く			
	男性	女性	計	女性割合	男性	女性	計	女性割合
H29	9	8	17	47.1%	7	5	12	41.7%

年度途中の採用を含む

任期付職員、再任用職員を除く

【非正規職員】

H29 年度採用者	男性	女性	計	女性割合
一般事務	18	16	34	47.1%
幼稚園教諭・保育士	0	28	28	100%
保健師	0	3	3	100%
消防士	3	0	3	0%
その他専門職	18	31	49	63.3%
合計	39	78	117	66.7%

( 2 ) 平均した継続勤務年数の男女の差 (平成 29 年 4 月 1 日現在)

【全職員の平均継続勤務年数】

区分	平均継続勤務年数
男性職員 ( 289 人 )	19.1 年
女性職員 ( 132 人 )	14.7 年
全 体 ( 421 人 )	17.7 年

【約 10 年前に採用した職員の継続勤務割合】

採用年度	採用者数		継続者数		継続割合		備考
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
H21 年度	4	2	4	2	100%	100%	
H22 年度	8	4	8	4	100%	100%	

(3) 平成 29 年度職員 1 人あたりの時間外勤務時間数

【部局別】

(単位：時間)

区分	全体	市長部局	教育委員会	幼保	消防	上下水道
年間平均	68.1	71.7	100.4	25.5	98.7	55.9
年間月平均	5.7	6.0	8.4	2.1	8.2	4.7

時間外勤務手当が支給されていない職員を除く

【男女別】

区分	全体	男性	女性
対象人数	198 人	124 人	74 人
全体合計	18,063 時間	11,146 時間	6,917 時間
1 人あたり年間平均	91 時間 13 分	89 時間 53 分	93 時間 28 分
1 人あたり月平均	7 時間 36 分	7 時間 29 分	7 時間 47 分

幼保・消防を除く

【年度合計】

(単位：時間)

区分	H29
年度合計	20,470
月 1 人あたり	5.7

全職種の合計

【管理職・部局別】

(単位：時間)

区分	全体	市長部局等	教育委員会	消防	上下水道
年間平均	134.9	135.6	202.6	32.9	91.8
月平均	11.2	11.3	16.9	2.7	7.6

【管理職・男女別】

(単位：時間)

区分	全体	男性	女性
年間平均	134.9	125.2	174.4
月平均	11.2	10.4	14.5

【月 45 時間以上の長時間勤務者数】

< 目標 > 月 45 時間以上の長時間勤務者数：0 人

年度	H29
対象者数	50 人

( 4 ) 平成 29 年度年次有給休暇の取得状況

< 目標 > 年次有給休暇の平均取得日数 : 13 日 (平成 32 年度)

【全体】

区分	人数	平均取得日数	取得率	5 日未満取得者数 (対象者のうちの割合)
男性	203 人	11.7 日	58.5%	31 人 ( 15.3% )
女性	80 人	10.1 日	50.6%	13 人 ( 16.3% )
全体	283 人	11.3 日	56.3%	44 人 ( 15.5% )

幼保・消防を除く

【管理職・非管理職の別】

管理職・ 非管理職	区分	人数	平均取得日数	取得率	5 日未満取得者数 (対象者のうちの割合)
管理職	男性	91 人	9.4 日	47.0%	19 人 ( 20.9% )
	女性	19 人	7.1 日	35.4%	4 人 ( 21.1% )
	全体	110 人	9.0 日	45.0%	23 人 ( 20.9% )
非管理職	男性	112 人	13.6 日	67.9%	12 人 ( 10.7% )
	女性	61 人	11.1 日	55.3%	9 人 ( 14.8% )
	全体	173 人	12.7 日	63.5%	21 人 ( 12.1% )

幼保・消防を除く

( 5 ) 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合 (平成 29 年 4 月 1 日現在)

< 目標 > 課長級以上の管理職の女性職員の割合 15.0% (平成 32 年度)

【役職別の男女比率 : 全職】

役職	男性	女性	合計	女性比率
部長級	15	3	18	16.7%
次長級	9	0	9	0.0%
課長級	47	10	57	17.5%
小計	71	13	84	15.5%
課長補佐	43	14	57	24.6%
合計 +	114	27	141	19.1%
主幹	23	5	28	17.9%
主査	57	36	93	38.7%
主任	59	23	82	28.0%
主事	36	41	77	53.2%
小計	175	105	280	37.5%

【役職別の男女比率：幼保・消防を除く】

役職	男性	女性	合計	女性比率
部長級	13	3	16	18.8%
次長級	8	0	8	0.0%
課長級	39	8	47	17.0%
小計	60	11	71	15.5%
課長補佐	35	8	43	18.6%
合計 +	95	19	114	16.7%
主幹	16	5	21	23.8%
主査	41	16	57	28.1%
主任	39	20	59	33.9%
主事	24	29	53	54.7%
小計	120	70	190	36.8%

【職員年齢構成：全職】

年齢構成	全体	男性	比率	女性	比率	構成比率
20歳未満	1	1	100.0%	0	0.0%	0.2%
20～24歳	22	9	40.9%	13	59.1%	5.2%
25～29歳	81	51	63.0%	30	37.0%	19.2%
30～34歳	61	41	67.2%	20	32.8%	14.5%
35～39歳	20	10	50.0%	10	50.0%	4.8%
40～44歳	50	37	74.0%	13	26.0%	11.9%
45～49歳	92	72	78.3%	20	21.7%	21.9%
50～54歳	35	27	77.1%	8	22.9%	8.3%
55歳以上	59	41	69.5%	18	30.5%	14.0%
合計	421	289	68.6%	132	31.4%	100.0%

( 6 ) 平成 29 年度育児休業及び男性職員の配偶者出産休暇の取得状況

【育児休業の取得状況】

< 目標 > 男性の育児休業取得率 : 13% (平成 32 年度)

項目	男性	女性
対象者数	14 人	4 人
取得者数	0 人	4 人
取得率	0%	100%
平均取得日数		1.6 年

【男性職員の配偶者出産休暇の取得状況】

取得者数	平均取得日数
10 人	2.8 日

「配偶者出産休暇」は、5 日以内で必要と認める期間の特別休暇です